

# HERRAMIENTAS PSICOMÉTRICAS Y PROYECTIVAS APLICADAS A SELECCIÓN DE PERSONAL

## TEMARIO

### Unidad I:

- Conocer la base teórica de todo Proceso de Selección de Personal
- Conocer los aspectos prácticos asociados a un Proceso de Selección de Personal interno o externo
  - § Requerimientos del cargo
  - § Estructura de una entrevista de selección
  - § Ejecución del Proceso de Selección
  - § Estructura y aspectos esenciales del Informe Psicológico
  - § Técnicas de Seguimiento de los procesos de selección de personal
  
- Escoger la Prueba Psicológica más adecuada de acuerdo a un Perfil Buscado
- Aplicar e Interpretar las Pruebas de Inteligencia:
  - § Wonderlic
  - § D – 70
  - § KOSH
  - § Otis
  - § Multifactorial
  
- Aplicar e Interpretar las Pruebas Psicométricas de Personalidad:
  - § 16 PF de Cattell
  - § Disc
- Aplicar e Interpretar las Pruebas de Destreza:
  - § IPV
  - § IC
  - § PMA
  - § GCT
  - § Test de Planificación

### UNIDAD II:

- Aplicar e Interpretar los aspectos esenciales de las Pruebas Proyectivas:
  - § Zulliger
  - § Lüscher
  - § TRO
  - § TAT
  
- Test de Zulliger
  - Tabulación e Interpretación del Test de Zulliger:
    - § Localización
    - § Determinantes
    - § Calidad Formal
    - § Contenidos
    - § Fenómenos Especiales
  
  - Análisis de los Factores más determinantes para un Perfil Psicolaboral:
    - § Área Intelectual
    - § Área emocional
    - § Área Relaciones Interpersonales
    - § Productividad
    - § Hábitos de Trabajo

- § Atención – Concentración
  - § Esfuerzo – Constancia
  - § Potencial de Desarrollo
- Análisis de Factores mas determinantes de Personalidad en la evaluación Psicolaboral:
  - § Control emocional
  - § Trabajo en equipo
  - § Autoridad
  - § Seguridad
  - § Manejo de estrés
- Conocer los indicadores más relevantes del Informe Psicológico de un candidato.
- Test Lüscher:
  - Conociendo los colores y su interpretación
  - Como llenar el protocolo de respuestas:
    - § Lámina Gris
    - § Lámina de 8 colores
    - § Elección de combinaciones
  - Aspectos esenciales en la interpretación Psicolaboral.
- Temas específicos de Test TRO y TAT:
  - Determinar la atingencia de utilizar las Pruebas Psicológicas TRO y TAT en Procesos de Selección de Personal, de acuerdo al Perfil buscado.
  - Conocimiento y análisis de las Láminas del TRO
  - Conocimiento y análisis de las Láminas del TAT
  - Análisis e Interpretación de Casos
  - Evaluación de Factores mas determinantes de Personalidad en la evaluación Psicolaboral con los test TRO y TAT
    - § Modo de enfrentar la tarea
    - § Relación Trabajo / Descanso
    - § Control emocional
    - § Trabajo en equipo
    - § Autoridad
    - § Seguridad
    - § Reacción Ante tareas ambiguas